

  
Gözerden

**İnsan Hakları  
Politikası**

İnsan Hakları Politikamız kapsamında çocuk işçi, işe alım, çalışma saatleri, ücret ve ödemeler, ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin önlenmesi, rüşvet ve yolsuzluk, zorla ve zorunlu çalıştırma ve eğitim konularında taahhütlerimizi yerine getiriyoruz.

### **Çocuk İşçi**

Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde şirketimizde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmuyoruz. Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederiz ve ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlarız.

### **Çalışma Saatleri**

İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde verimli çalışma ortamının sağlanması için çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uyarız.

### **Rüşvet ve Yolsuzluk**

Rüşvet, yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmeyiz. Oluşturulmuş ve yayımlanmış Özerden Etik Kuralları Politikası çerçevesinde davranırız.

### **Ücretler ve Ödemeler**

Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alırız ve fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlarız.

### **Terfi**

Terfiler, terfi alma prosedürüne göre yapılıyor olup, bu prosedür kapsamında çalışanın katkı ve performansına bağlı olarak, yılda bir kere Ocak ayında yapılır.

### **Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi**

Çalışma ortamının huzurunu ve çalışanlarımızın mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlarız. Disiplin Kurulumuz bu konuyu titizlikle ele almaktadır.

### **Ayrımcılık**

Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olmayacağını taahhüt ederiz.