


özerden

**Tazminat
Politikası**

Kanununun halen geçerli 14 üncü maddesine göre gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı:

Kıdem tazminatı, İş Kanunu'nda öngörülen durumlardan birisi ile iş sözleşmesi sona eren ve şirketimizde en az bir yıllık çalışması bulunan çalışana veya çalışanın ölümü halinde kanuni mirasçılara, çalışanın çalışma süresi ve ücreti esas alınarak uygulanır.

İhbar Tazminatı:

İhbar tazminatı,

i) çalışanın kıdemine göre İş Kanunu'nda öngörülen sürelerde iş sözleşmesinin fesih edileceği çalışana bildirilip bu süredeki ücreti ödenmeye devam edilerek ve iş arama izni verilerek veya

ii) çalışana ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenip iş sözleşmesi derhal fesih edilmek suretiyle uygulanır.

Ölüm Tazminatı:

Ölüm tazminatı, şirketin tabi olduğu kanunlar uyarınca uygulanır. Personel adına düzenlenen hayat sigortası var ise ödeme sigorta şirketi tarafından karşılanır.